

เกณฑ์การประเมินความสามารถที่จำเป็นของบุคลากรหน่วยงานประจำปี 2568
 ข้าราชการสายงานประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ)
 และพนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)
 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี

ชื่อ ตำแหน่ง

ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนในการประเมิน	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 ปฏิบัติการ (25 คะแนน)			
1. ศึกษาข้อมูล ความรู้ งานวิจัย หรือแนวทางเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	10		
2. การจัดทำองค์ความรู้ เอกสาร ตำรา คู่มือ สื่อ เอกสารสรุป รายงานผล เอกสารเผยแพร่	15		
ด้านที่ 2 การวางแผน (25 คะแนน)			
1. การวางแผนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ หรือภารกิจ หน้าที่	13		
2. กำหนดแผนพัฒนาตนเองและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่	12		
ด้านที่ 3 การประสานงาน (25 คะแนน)			
1. การประสานงาน การทำงาน	25		
ด้านที่ 4 การบริการ (25 คะแนน)			
1. การให้คำปรึกษา	10		
2. ส่งเสริมสนับสนุนและเผยแพร่งานเกี่ยวกับการสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจให้กับผู้รับบริการ	10		
3. การบริหารจัดการงานตามภารกิจ/บทบาทหน้าที่	15		
รวม	100		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

()

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ

()

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ

()

ตำแหน่ง.....