



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. หนังสือที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี ไว้ตามลำดับความจำเป็นและอัตราตำแหน่งที่มีอยู่ ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยคำนึงถึงความถนัดและความสมัครใจของข้าราชการ

๑.๑ มีทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๒ เป็นการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ให้สูงขึ้น เพื่อให้มีความรอบรู้และชำนาญงานที่หลากหลายด้าน และมีบุคลากรที่สามารถทำงานทดแทนกันได้อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่ง เพื่อการแต่งตั้งเปลี่ยนระดับ หรือเปลี่ยนตำแหน่งเป็นต้น

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ

๒.๑ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๒ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตร ฯลฯ

๒.๓ อื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑-๒.๒ เช่น สิทธิประโยชน์ข้าราชการ

ข้อ ๓ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายในระหว่างกลุ่มงาน/อำเภอ หรือขอย้ายออกไปภายนอก ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งสังกัดกลุ่มงาน/อำเภอ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เว้นแต่กรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควร ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา

ข้อ ๔ ผู้ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์การย้ายของกรมฯ และหากต้องการยกเลิกคำร้องขอย้ายให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำหนังสือยกเลิกคำร้อง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพล แก้วอินธิ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี